



Fiche de poste

Créée le : 01/08/2024

Mise à jour le : 01/08/2024

Référence : CHA01

Documents associés :

- Organigramme
- Contrat de travail

Chargé de mission

Hydrologie des bassins versants : Erosion/Ruissellement/Recharge de nappes

Filière : Technique

1. Finalité du poste

Le chargé de mission « Hydrologie des Bassins Versants » assure une mission d'expertise et d'animation en appui des compétences GeMAPI et Eau Potable afin de soutenir l'émergence de réponses répondant aux enjeux intégrés suivants :

- Protection des milieux aquatiques et lutte contre l'érosion des sols,
- Prévention des inondations et anticipation des phénomènes accrus de ruissellement liés au changement climatique,
- Préservation quantitative des ressources en eau souterraine en favorisant l'infiltration de l'eau et la recharge de nappe pour adapter les territoires aux impacts du changement climatique,

Le chargé de mission « hydrologie de bassin versant » est chargé d'initier un travail collaboratif sur le territoire afin d'assurer une lecture croisée des enjeux par les différentes parties prenantes. Développant une méthodologie spécifique à notre territoire et ses enjeux, il aide à la détermination des programmes d'actions, à la coordination des maîtrises d'ouvrage, à la négociation de financements et à l'ordonnancement des travaux. Le poste a une vocation opérationnelle et doit se traduire par la réalisation d'aménagements concrets sur le terrain dont l'efficacité sera suivie. La mission ne concerne pas la gestion des eaux pluviales urbaines et il conviendra qu'une coordination soit assurée avec les services compétents.

Intégré dans l'équipe d'animation territorialisée, il travaille de manière rapprochée avec les équipes opérationnelles de terrain en charge des programmations de travaux.

Il est également chargé de mener des actions concourant à l'acculturation des acteurs locaux aux enjeux de bon fonctionnement hydrologique des bassins versants.

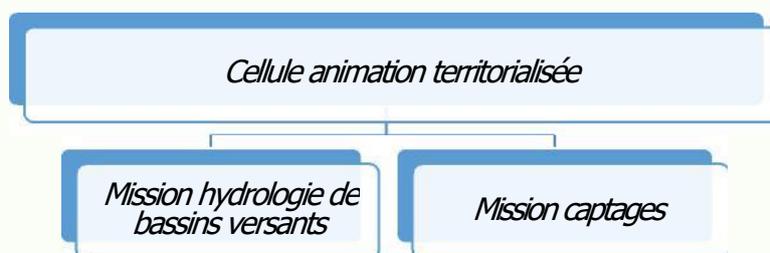
2. Activités

- **Construire la méthodologie d'intervention du SDDEA sur les enjeux de bon fonctionnement hydrologique des bassins versants (15%)**
 - Rassembler la bibliographie existante sur le risque d'érosion/ruissellement et sur la recharge de nappe sur le périmètre de compétence du SDDEA permettant d'identifier les zones les plus à enjeux ;
 - Développer une méthodologie de diagnostic simplifié des bassins à aménager en s'appuyant également sur les compétences internes (hydraulique, cartographie) : bilan hydrologique, cartographie des écoulements, recensement des enjeux.
 - Développer les outils d'animation et de design territorial permettant la co-construction des programmes d'aménagement des bassins versant.
 - Assurer les relations auprès des partenaires techniques (Chambre d'Agriculture, CEN...), institutionnels et financiers (Agence de l'eau, Conseil Départemental, DDT, ...), les élus et les usagers (exploitants agricoles, forestiers) en s'inscrivant dans ce réseau dans le respect des prérogatives de chacun et pour cibler la plus-value qui peut être apportée.
 - Développer et assurer le suivi d'indicateurs de l'action afin que les élus et partenaires disposent d'une vision d'ensemble de l'avancement des projets et de leur efficacité et qui alimenteront le tableau de bord de l'animation territorialisée.
- **Développer des projets opérationnels sur les secteurs à enjeux (60%)**
 - Rédiger et produire les documents de diagnostic simplifié des bassins à aménager.
 - Conduire le travail collaboratif de design territorial pour déterminer les aménagements et actions à conduire pour améliorer le bon fonctionnement des bassins versants.
 - Déterminer les programmations, négocier les financements et coordonner les maîtrises d'ouvrage pour leur mise en œuvre.
 - Assurer un accompagnement technique et réglementaire en interne et aux maîtrises d'ouvrage pour le déploiement des actions qui leur sont dévolues.
 - Suivre l'avancement de la mise en œuvre du programme d'aménagement.
 - Animer les comités de pilotage de chacun des projets.
- **Développer la communication et faire progresser les projets (15 %) :**
 - Développer des supports de communication pour sensibiliser le public aux enjeux de bon fonctionnement de l'hydrologie des bassins versants.
 - Communiquer sur les progrès constatés sur le terrain à la suite du travail de conception partenarial.
 - Apporter son expertise auprès des partenaires et collectivités.
 - Appuyer les projets portés en interne, en particulier par les équipes de la GeMAPI et de l'animation territorialisée, pour s'assurer que ces enjeux soient systématiquement intégrés et à minima non détériorés.
- **Participer aux démarches transversales du SDDEA et de sa Régie (10 %) :**
 - Participer activement à la mise en place de la démarche PGSSE et contribuer à sa mise en œuvre ;
 - Contribuer à l'animation de la Stratégie 2100, stratégie d'adaptation au changement climatique ;
 - Appuyer ponctuellement les collègues.

Cette liste n'est pas exhaustive, toute autre activité liée à l'évolution de la fonction et/ou aux compétences de l'agent, peut venir la compléter.

3. Positionnement dans la structure

Direction générale adjointe gestion des milieux, prévention et patrimoine



Les liens hiérarchiques peuvent évoluer en fonction des missions et de l'évolution de la structure.

4. Lieux d'intervention

Sur l'ensemble des secteurs sur lesquels les missions sont exercées par le SDDEA et de sa Régie.

5. Principaux partenaires

Internes :

- L'ensemble des agents du SDDEA et sa Régie Il a des interactions fortes avec d'autres directions et services :
- Au sein de la DGA GMPP :
 - Avec les équipes travaillant sur la GeMAPI et la Démoustication, en faveur d'une intégration des enjeux plus généraux sur les ressources en eau superficielle et souterraine et les zones humides. Ces équipes sont également susceptibles d'assurer la maîtrise d'œuvre d'aménagements qui seraient issus des programmations et identifiés comme relevant de la compétence considérée.
 - Avec la Direction du Patrimoine, et en particulier son service Ressource en Eau qui assure la surveillance de la ressource et qui porte le travail de modélisation hydrogéologique des eaux souterraines, ainsi que son service Système d'Information Géographie qui organise la donnée géomatique.
 - De manière plus ponctuelle avec les équipes de la Direction de la Programmation et de la Maitrise d'œuvre, en fonction des projets et besoins respectifs.
- Avec la DGA territoires, expertise et moyens :
 - En particulier avec les différentes directions territoriales, en relation avec les élus.
 - Plus ponctuellement avec la direction industrielle, en particulier dans le cas d'utilisation de réseaux de suivi.
- Avec les DGA et directions supports, en particulier sur le pilotage financier des opérations et les procédures de marché public.

Externes :

- Collectivités locales ;
- Services de l'Etat dont Agence de l'Eau Seine-Normandie (AESN) et Direction Départementale des Territoires (DDT) ;
- Région Grand Est et Conseil départemental ;
- Partenaires techniques : Chambre d'Agriculture, Fédérations de Chasse et de Pêche, etc ;
- Bureaux d'études, entreprises spécialisées.

Cette liste n'est pas exhaustive, toute autre activité liée à l'évolution de la fonction et/ou aux compétences de l'agent, peut venir la compléter.

6. Marge d'autonomie

- Il dispose d'un devoir de réserve ;
- Il dispose d'une autonomie dans la réalisation des missions courantes ;
- Il hiérarchise les projets à mettre en œuvre et les étapes clés ;
- Il informe régulièrement, et alerte si nécessaire, sa hiérarchie.

7. Compétences

Savoirs :

- Bonnes connaissances dans les domaines de l'eau (cycle de l'eau, hydrologie, hydrogéologie) ;
- Connaissances en hydraulique, génie civil et des techniques d'aménagement des bassins versants (hydraulique douce, ouvrage structurant) ;
- Connaissances en matière de design territorial et/ou de méthodes de concertation et d'animation ;
- Bonne maîtrise du PACK OFFICE (Excel, Word, Powerpoint) ;
- Connaissance des politiques publiques, des acteurs institutionnels et du fonctionnement des collectivités ;
- Connaissances des procédures réglementaires et de la réglementation des marchés publics ;
- Connaissance du monde agricole et de l'agronomie serait un plus ;
- Maîtrise des outils SIG.

Savoir-faire :

- Aptitude rédactionnelle et esprit de synthèse ;
- Aptitudes relationnelles pour le travail avec les élus et acteurs du territoire (agriculteurs notamment), et les relations avec ses collaborateurs, être capable d'initiative, et faire preuve de fermeté et de rigueur morale ;
- Capacité à gérer simultanément plusieurs activités ;
- Anticipation et organisation ;
- Sens des priorités et discernement ;
- Communiquer en interne (hiérarchie, collaborateurs) et en externe (partenaires).

Savoir-être :

- Intégrité ;
- Capacités relationnelles, grande curiosité professionnelle, adaptabilité ;
- Capacité d'écoute et de retranscription ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Confidentialité et discrétion ;
- Goût pour l'innovation et sens aigu de l'initiative.

8. Moyens à disposition

- Bureau ;
- Téléphone mobile ;
- Matériel informatique ;
- Equipements de protection individuelle ;
- Véhicule de service.

9. Formations exigées

- BTS, License ou Master/Ingénieur dans le domaine de l'eau, de l'agro-environnement ou de l'animation territoriale – l'expérience et la personnalité seront prises en considération autant que le diplôme ;
- Expérience recommandée en animation territoriale en milieu rural.

10. Contraintes du poste

- Disponibilité ;
- Possibilité de réunions en dehors des horaires classiques de bureau et en dehors du siège ;
- Travail en extérieur et déplacements sur l'ensemble du périmètre du SDDEA et sa Régie ;
- Permis B exigé.

Notifié à l'intéressé(e), le :	Signature du responsable hiérarchique :	Signature du directeur général :
Signature de l'intéressé(e) :		